

المحتويات

- ٣ كلمة عضو مجلس الإدارة والمدير العام
- ٤ نبذة عن قطر ستيل
- ٦ الرؤية، الرسالة، القيم، الهدف
- ٨ التدريب
- ١٠ قصص نجاح




قطر ستيل
QATAR STEEL



QATAR - QATAR STEEL COMPANY (Q.S.C.)

P.O. Box 50090
Mesaieed
State of Qatar
Telephone: +974 4 4778778
Fax : + 974 4 4771424
Email: webmaster@qatarsteel.com.qa
Website: www.qatarsteel.com.qa

DUBAI - QATAR STEEL COMPANY (F.Z.E)

P.O. Box 18255
Jebel Ali Free Zone
Dubai, United Arab Emirates
Telephone: +971 4 8053111
Fax : + 971 4 8053222
Email: info@qatarsteel.ae
Website: www.qatarsteel.ae



رسالة عضو مجلس الإدارة والمدير العام

تشهد دولة قطر حالياً نهضة شاملة في كافة القطاعات الصناعية والاقتصادية والتعليمية والرياضية وغيرها، وإن سوق العمل بحاجة ماسة للكوادر القطرية المتميزة من مختلف التخصصات لشغل الوظائف المتوفرة، والتي ستساهم في تحقيق ركيزة التنمية البشرية التي تقوم عليها رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

ونحن في قطر ستيل، كشركة وطنية رائدة في صناعة الحديد والصلب، نعمل على استقطاب الكوادر القطرية الطموحة والمتميزة من حملة الشهادات الثانوية والدبلوم والشهادة الجامعية، حيث يتوفر في الشركة الاستقرار الوظيفي الذي يتوقون إليه، وفرص العمل الملائمة التي يطمحون إليها.

وتقوم إدارة الشركة على تأهيل هؤلاء الخريجين الجدد، وإعدادهم لشغل الوظائف الملائمة لتخصصاتهم وقدراتهم من خلال تقديم البرامج والدورات التدريبية، التي من شأنها صقل مهاراتهم المعرفية، وتهيئتهم لاكتساب الخبرات اللازمة في الوظائف التي سيشغلونها.

ومن خلال مشاركتنا في معرض قطر المهني ٢٠١٢، نأمل أن نتواصل مع الشباب القطري، ممن لديهم الرغبة الصادقة للعمل وتطوير الذات.

ويضم فريق العمل في قطر ستيل خبرات غنية من مختلف الجنسيات والثقافات، ويعمل بروح الفريق الواحد، وأملنا أن تصبحوا جزءاً من هذا الفريق للمشاركة يداً بيد في بناء الوطن وازدهاره.

علي بن حسن المريخي

نبذة عن قطر ستيل

تأسست شركة قطر ستيل في عام ١٩٧٤ كأول مصنع متكامل للحديد والصلب في منطقة الخليج العربي . بدأ إنتاجها التجاري في عام ١٩٧٨م، وأصبحت في عام ٢٠٠٣ مملوكة بالكامل لشركة صناعات قطر .

واليوم تحظى قطر ستيل وعلى نطاق واسع بمكانة بارزة كرائدة في مجال صناعة الحديد والصلب ، ويقع مصنعها في مدينة مسيعة الصناعية ، التي تقع على بعد ٤٥ كيلومتراً جنوبي العاصمة، الدوحة، وتبلغ طاقتها الإنتاجية السنوية الحالية من حديد الاختزال المباشر (DRI) والحديد المقولب الحراري (HBI) ٢,٤ مليون طن ، ١,٩ مليون طن من الصلب المنصهر ، و ١,٨ مليون طن من قضبان حديد التسليح، و ٦٠٠ ألف طن من قضبان الأسلاك.





كما تقوم الشركة أيضاً بتشغيل شركة أخرى تابعة لها وهي شركة قطر ستيل بالمنطقة الحرة بدولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تحتوي على وحدة لدرفلة الحديد مزودة بأحدث النظم التكنولوجية، وتبلغ قدرتها الإنتاجية من لفات الأسلاك ٢٤٠ ألف طن متري سنوياً، بالإضافة إلى وحدة متطورة لإنتاج حديد التسليح تبلغ قدرتها الإنتاجية ٣٠٠ ألف طن متري سنوياً.

وتخطط قطر ستيل خطوات واسعة للحفاظ على تميزها التنافسي المطلق من خلال حصتها بنسبه ٢٥٪ في كل من شركة الخليج للاستثمارات الصناعية بالبحرين، والشركة المتحدة للصلب المقاوم للصدأ بالبحرين، وبنسبة ٥٠٪ بشركة قطر لتغليف المعادن ذ.م.م (كيوكوت) في قطر، وبنسبة ٢٩,٧٤ ٪ في شركة حديد الجنوب بالملكة العربية السعودية. وتطمح الشركة إلى مزيد من الاستثمارات في دول أخرى مستقبلاً.

الرؤية والرسالة والقيم والهدف

نحن في قطر ستيل نستلهم في أداء عملياتنا من رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا وهدفنا ، ويظهر ذلك جليا من خلال التزامنا بإنجاز الأعمال والفعاليات المؤسسية ، وتحقيق ما يصعب تحقيقه.





• الرؤية

نسعى لأن نصبح قوة رائدة متنامية معترفا بها عالميا في مجال صناعة الحديد والصلب بالمنطقة، وتكون محل تقدير لثقافة العمل ، وذلك بما يخدم ويعزز منفعة مساهمي وعملاء الشركة، واستحداث كل ما هو جديد لصالح شعبنا.

• الرسالة

سنستمر في الحفاظ على مكانتنا كأصحاب ريادة في مجال صناعة الحديد والصلب بالمنطقة، وذلك بالاستغلال الامثل لقدراتنا ومواردنا لتحقيق معدلات نمو مربحة مع الريادة في التشغيل والتنظيم الاداري وخدمة المجتمع.

• القيم

الباعث الاساسي ودافع طموحنا :

- الجدارة
- المصداقية
- الدينامكية
- الابداع
- الرؤية الغامضة

• الهدف

- تحقيق كيان يمكننا من تجاوز الأهداف التجارية العادية.
- أن نصبح نموذجا يحتذى به فيما يختص بالجودة للوصول الى مكانة مرموقة تحدث فارقا في بيئتنا.



١. استراتيجية التقطير:

تلتزم قطر ستيل بتطبيق الاستراتيجيات الوطنية، التي تركز عليها رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، والهادفة إلى بناء مجتمع متقدم قادر على مواصلة النمو، وتوفير مستويات معيشية راقية لكافة أفراد المجتمع.

وكجزء من هذا الالتزام، قامت قطر ستيل بوضع استراتيجية لتطبيق سياسية التقطير بشكل فعال، من خلال توفير فرص عمل واعد للكوادر القطرية المؤهلة من كلا الجنسين، وتطويرهم، وتأهيلهم لتولى المناصب القيادية في الشركة. وإيماناً منا بأن مستقبل قطريتحقق بالاستثمار في الكوادر الوطنية، لذلك فإن من أولوياتنا استقطاب المواطنين الموهوبين من ذوي المهارة والكفاءة المتميزة وتطويرهم على الصعيد الفني والإداري.



قطر تُبنى بسواعد أبنائها

٢. المستقبل المهني وفرص التدريب:

التقطير ليس عبارة عن مجرد زيادة في عدد الموظفين القطريين، بل هو نهج إداري يهدف إلى ضمان الجودة بدءاً من انطلاق مسيرة الحياة العملية لهؤلاء الموظفين ووصولاً إلى سن التقاعد. ففي قطر ستيل نحن ملتزمون بتأمين جو عمل إيجابي لموظفينا، مما يساعدهم على تعزيز العمل الجماعي والإنتاجية لديهم، كما نقوم بتوفير برامج التطوير الوظيفي، والتي من شأنها صقل وتحسين وتوسيع مهاراتهم المعرفية والمهنية.

وتهدف قطر ستيل أيضاً لأن تكون جهة العمل المفضلة لدى الشباب القطريين (ذكور / إناث)، الذين لديهم الحافز والرغبة في التعلم من الخبرات الواسعة العاملة لدينا، ونحن نقدم برامج تدريبية للموظفين في موقع العمل (OJT) وبرامج خاصة لمساعدتهم على الاستفادة المثلى من فرص التعليم المتاحة، وذلك من أجل تطوير الخريجين القطريين والموظفين وتجهيئتهم للانخراط في العمل.

٣. برامج التطوير الشخصي:

إن برنامج التطوير الشخصي لدينا يمكن الموظفين من الاستفادة من الفرص المتوفرة، ويساعدهم على زيادة قدراتهم من أجل ضمان نجاحهم في المهنة التي اختاروها.

٤. برامج التدريب الداخلي:

يستمر برنامج التدريب الداخلي لمدة لا تقل عن ٤ أسابيع، ويقدم هذا البرنامج لطلاب الجامعة أو طلاب المدرسة التقنية الفرصة لقضاء بعض الوقت في إحدى إدارات قطر ستيل - التقنية أو غير التقنية، حيث يتم تعريفهم على وظائف وأخلاقيات العمل وإطلاعهم أيضاً على طبيعة العمل. ويرمي هذا البرنامج إلى بناء مهارات الطالب ومعارفه، فيما يتعلق بمهام ومجالات العمل المختلفة في قطر ستيل.

٥. برامج المنح الدراسية:

إن الهدف الرئيسي من المنح الدراسية في قطر ستيل هو تحسين مخرجات التعليم لدى المواطنين القطريين، الذين لديهم الحماس والدافعية لمواصلة دراستهم. حيث تقدم تلك المنح لخريجي المدارس الثانوية أو موظفي قطر ستيل، الذين يسعون إلى مراتب أعلى من خلال التعليم. وتسعى قطر ستيل لضمان تأمين الأمور المالية والإدارية المتعلقة بكافة الطلاب الذين هم تحت رعايتها لتلبية المعايير الأكاديمية المطلوبة. وتؤمن قطر ستيل أن الإشراف الفعال على الطلاب سيمكنهم من النجاح في تعليمهم، وبالتالي، ستتمكن الشركة من تحقيق النمو الفعال الذي تصبو إليه.

٦. برنامج تخطيطي لتولي الوظائف القيادية:

تركز قطر ستيل بشكل متزايد على إعداد كوادرها القطريين لشغل وظائف الأعمال الأساسية داخل الشركة مستقبلاً. وإن هدفنا في هذه العملية هو التأكد عندما تنشأ الشواغر من توفر الكوادر المؤهلة والمستعدة لمواجهة التحديات الجديدة.

وفي هذا النطاق، أدخلنا خطة للتطوير الوظيفي وتولي الوظائف القيادية، وقد قمنا بتقييم الأفراد وفقاً للكفاءات القيادية ذات المستوى الأعلى. واستمرت عملية التقييم يوماً واحداً، وشملت آراء من شخص إلى آخر، وتوجت هذه العملية بتقارير مفصلة عن قدرات الأفراد واحتياجات التطوير. وتم تطوير خطط مفصلة تستغرق من ١٢-٢٤ شهراً لتوجيه عملية إعداد الأفراد للقيام بأدوار في المستقبل. ولإنجاز هذا المشروع نحن حالياً بصدد الدخول في شراكات مع مراكز التقييم.



قصص نجاح

يوسف عبد الله المنصوري مدير المبيعات



"التحقت بشركة قطر ستيل في عام ١٩٩٨ كمتدرب. بعدها تم ابتعاثي إلى الولايات المتحدة لدراسة الهندسة الكهربائية. وبعد تخرجي في عام ٢٠٠٣، تم تعييني كمهندس في وحدة الصب المستمر - إدارة صناعة الصلب. بعد ذلك أصبحت رئيسا للقسم في عام ٢٠٠٧ وبعد سنتين تمت ترقيتي لمنصب مساعد المدير. وفي عام ٢٠١١، أصبحت مديرا للمبيعات، نظرا لأن الإدارة أرادت تعيين شخص ذي خلفية تقنية لتولي مسؤولية المبيعات في الشركة. والآن مضى في خدمتي بالشركة ١٤ عاما، كانت حافلة بالذكريات واللحظات الجميلة، وكان جو العمل مريحا، ووجدت خلالها كل الدعم من جانب الإدارة، مما جعل من قطر ستيل بيئة أسرية، تشجع على الإنتاجية والتفاني في العمل."

فيصل عبد الله الساعي كبير مسؤولي تشغيل مصنع قطر ستيل بدي



"بعد تخرجي من دراسة الهندسة في الولايات المتحدة الأمريكية في عام ٢٠٠٤، بدأت مسيرتي العملية كمهندس عمليات في قطر ستيل، وسرعان ما ترقيت لوظيفة "رئيس قسم العمليات بالشركة، ثم عينت بعد ذلك بوظيفة كبير مسؤولي تشغيل مصنع قطر ستيل بدي. والآن مضى ٧ سنوات على بدء عملي بالشركة. اكتسبت خلالها خبرة فنية ثرية، وقدمت لي الشركة خلالها فرصا كثيرة للتعلم والتطور بشكل أسرع مما توقعت. بالإضافة إلى ذلك، تطورت قدراتي المهنية، وزادت خبرتي العملية، واكتسبت مزيدا من الثقة بالنفس."

محمد أحمد ناجي الذهبي إدارة التحكم بالمواد



"التحقت بقطر ستيل كمتدرب لمدة ٤ سنوات تخصص فني ميكانيكا، وأتممت العمل الميداني بنجاح من خلال قسم التدريب التابع للشركة. وتم تعييني في إدارة التحكم بالمواد، وقد خضعت لعدة دورات فنية ودورات باللغة الانجليزية لتحسين وتطوير قدراتي المعرفية ومهاراتي العملية."

عبد الرحمن الحمادي مبتعث لدراسة القانون جامعة عجمان للعلوم والتكنولوجيا



"التحقت بشركة قطر للحديد والصلب في عام ٢٠٠١، وخضعت لعدة دورات تدريبية مختلفة داخل الشركة. وتم تعييني بعد ذلك في إدارة الدرفلة، حيث وجدت كل الدعم من مسؤولي إدارة الدرفلة، الذين قاموا باعداد جدول تدريبي خاص لي في داخل الإدارة. وقد أتممت والحمد لله فترة التدريب الداخلية بنجاح تام، ومن ثم تم ابتعاثي من الشركة للالتحاق بالدراسة الجامعية. وأنا الآن بالسنة الثالثة في كلية الحقوق. وان شاء الله بعد التخرج سأعمل بجد واجتهاد لرد بعض الجميل والعرفان للشركة لما قامت به اتجاهي."

SUCCESS STORIES



Yousuf AL-Mansouri
Sales Manager

I joined Qatar Steel in 1998 as a trainee. Then I was sent to the US to study Electrical Engineering. After graduation in 2003, I was appointed in the Steel Making Department, as an engineer in the Continuous Casting Section. After that I became the head of section in 2007 and after two years I was promoted to an assistant manager. In 2011, I was promoted to Sales Manager, as the management wanted a person with a technical background to handle the sales in the Company. Now I have been working with Qatar Steel for 14 years, which is full of good memories and moments; warm working environment and strong support of the management, which made Qatar Steel a family environment, encouraging productivity and dedication to work.



Faisal Abdulla Al Saei
Chief Operating Officer
QSC FZE Dubai

After graduation as engineer from U.S in 2004, I started my career with Qatar Steel as "Operations Engineer". Soon I was promoted to Head of Operations. In 2009, I was appointed as Head of Operations, and then became Chief Operating Officer in the company's plant in Dubai. Now 7 years has passed since I first joined Qatar Steel. Through which I have got a rich technical expertise and gave me a plenty of opportunities to learn and grow faster. Besides, I have gained better career and professional capabilities, better experience and more self-confidence.



Mohammed Ahmed Naji
Materials Control Dept

I joined Qatar Steel as a trainee for 4 years- mechanical Technician, then I completed the OJT successfully. After that I moved to the Materials Control Dept, where I had undergone several technical and English language courses to develop and improve my cognitive capabilities and practical skills.



Abdul Rahman Al-Hammadi
Ajman University of Science and Technology

I joined Qatar Steel in 2001, and had undergone various in-house training courses. I was later appointed in the rolling mill Dept, where I have found all support from the rolling mill officials, who have arranged special training programs for me within the Department. Thanks God, I have completed the internal training successfully, and was later sent to Oman University to pursue my undergraduate studies, and I am now a third year student in the Law College. After graduation, I will work hard to repay the favor that Qatar Steel has done for me.



5. National Scholarship Program

Qatar Steel Scholarship's main objective is to improve educational outcomes of Qatari Nationals, who have the enthusiasm and motivation to further their studies. These outcomes derive from many sources like High School graduate or Qatar Steel employees seeking higher position thru Education. Ensuring financial and administrative issues related to all sponsored students will be secured to meet QS academic standards. If students are supervised efficiently, they will be able to succeed in their education and, in consequence, will promote Qatar Steel growth effectively.

6. Succession Planning Program

Qatar Steel is placing an increasing emphasis on preparing our Nationals as future successors for key business positions within the organization. Our aim in this process is to ensure that when vacancies arise, we have those who are ready to take on the new challenges.

As part of this, we have introduced Career Development & Succession Plan and have assessed individuals against the leadership competencies of a higher level role. The assessment lasted a day, included one to one feedback and culminated in detailed reports of the individual's Strengths and Development needs.

From this, detailed development plans lasting 12-24 months were constructed to guide the individual's preparation for future roles. In delivery of this project we are partnering with Assessments Centers.

1. Qatarization strategy:

Qatar Steel is committed to implement national strategies, highlighted in the Qatar National Vision 2030, which aims at building a progressive society, capable to sustain growth and to provide high living standards for all members of the society.

As part of this commitment, Qatar Steel has set up a an ongoing strategy to effectively implement Qatarization policy, through providing promising jobs for Qatari talented manpower of both genders, developing and qualifying them to assume leadership positions in the company. Since we believe that the future of Qatar can be realized through investment in the national cadres, so it is our top priority to attract talented people with unique skills and competencies, and to develop them both technically and administratively.



2. Career & Training Opportunity

Qatarization is not just to increase the number of nationals, it is a managed approach designed to ensure quality from the point of starting his career to all the way through to retirement. At Qatar Steel, we are committed to offer our employees a positive working atmosphere that promotes teamwork and the productivity and we do provide the career development programs that will enhance them to improve and expand their knowledge skills and careers.

Qatar Steel also aims to be the Employer of choice for youngsters, Qatari Nationals (Male/Female) who are motivated and willing to learn from the wide experiences we have on board. In order to develop our Qatari graduates and employees for the work environment, we do offer OJT and designed programs to help them make the best use of the education.

3. Personal Development Program

Personal Development Program enables staff to experience and get the advantage of ongoing opportunities and to increase their capabilities in order to ensure that they remain forefront of their chosen profession.

4. Internship Training

The internship Training Program which will last for a minimum of 4 weeks, offers students of University or Technical School Students the chance to spend time in one of Qatar Steel's departments Technical or Non-Technical where they are introduced to the functions of workplace ethics and familiarized with the working nature. This program builds student's skills and knowledge about the different tasks in the Qatar Steel workplace.



• Vision

We endeavor to be universally recognized as a leading and constantly growing force in the steel industry of the region, to be admired for our business culture, for building value for our shareholders and customers, and for bringing inspiration to our people.

• Mission

We will continue to be the first name in the region's steel industry by harnessing our assets and resources to achieve profitable growth, operational and organizational excellence, and good corporate citizenship.

• Values

The drivers of our ambition are:

- Trustworthy
- Reliable
- Creative
- Dynamic
- Perceptive

• Purpose

- To reach a league where we will matter beyond normal commercial objectives.
- To become the standard for quality enterprise and to exude a winning attitude in order to make a difference in our environment.

VISION, MISSION AND VALUES

At Qatar Steel we are highly inspired by Vision, Mission, Values and Purpose which set the stage to show our committed efforts towards corporate activities and achieve the unattainable.





Qatar Steel is proud of its outstanding reputation in local and world markets, due to its high quality products of iron and steel, which entirely conform to the world standards and specifications. The company has adopted a competent and reliable marketing policy, based on distinguished customer service, and what gave her a value added advantage is being close to the GCC markets, enabling her to meet most of its requirements, in addition, of course, to those of the local market in Qatar.

Qatar Steel has an ambitious strategy aiming at increasing its investments and expansions in iron and steel industry, to serve both the local and the Gulf markets. Qatar Steel has currently 25% stakes in each of Gulf Industrial Investment Co. (GILC), and the United Stainless Steel Company (USCO) in Bahrain; 50% in Qatar Metals Coating Company W.L.L. (Q-Coat), Qatar and 29,74% in South Steel of Saudi Arabia



About Qatar Steel

QATAR STEEL Company was formed in 1974 as the first integrated steel plant in the Arabian Gulf.

Commercial production commenced in 1978 with the company becoming wholly owned by Industries Qatar in 2003.

Today, Qatar Steel is widely recognized as a foremost leader in the steel industry, Its mill site, located in Mesaieed Industrial City - 45 kilometers south of the nation's capital, Doha, with a current annual production capacity of 2.4 million tons of DRI/HBI, 1.9 million tons of Molten Steel, 1.8 million tons of Steel reinforcement Bars and 600,000 TPA tons of Wire Rod.



Message from Director & General Manager

Dear All,

The State of Qatar is currently witnessing a comprehensive boost in all sectors; industrial, economic, educational, sports and etc., and for this reason, the recruitment market is in need for the distinguished Qatari cadres, from various education disciplines to occupy the available vacancies. Such manpower will definitely contribute to the human resources development as envisioned in the Qatar National Vision 2030.

Qatar Steel, as a leading national steel producing company, is focusing in attracting the outstanding and ambitious Qatari graduates, who had completed their high school, diploma or university studies. You can find the career stability and suitable work opportunities that you are looking for in our company.

Our management is committed to train young graduates like you and to occupy the vacancies that suit your educational disciplines, by providing appropriate training courses, which will enhance your knowledge and practical skills, and help you to acquire the required expertise for the new positions.

We do hope that through our participation in 2012 Career Fair, we can be in touch with the Qatari youth, who are really motivated and determined to develop themselves.

Our team is made-up of highly experienced employees, who come from various backgrounds and cultures, and is working as a team in a most harmonious environment. We hope that you will be part of our team, and work hand in hand for the prosperity of our homeland.

Ali Bin Hassan Al-Muraikhi





QATAR - QATAR STEEL COMPANY (Q.S.C.)

P.O. Box 50090
Mesaieed
State of Qatar
Telephone: +974 4 4778778
Fax : + 974 4 4771424
Email: webmaster@qatarsteel.com.qa
Website: www.qatarsteel.com.qa

DUBAI - QATAR STEEL COMPANY (F.Z.E)

P.O. Box 18255
Jebel Ali Free Zone
Dubai, United Arab Emirates
Telephone: +971 4 8053111
Fax : + 971 4 8053222
Email: info@qatarsteel.ae
Website: www.qatarsteel.ae

CONTENTS

Message from Director & General Manager	3
About Qatar Steel	4
VISION, MISSION AND VALUES	6
Career & Training	8
Success Stories	10

